



Årsrapport 2011 for prosjekt lindrende behandling og omsorg ved livets slutt i Haugesund kommune

Budsjettkapittel 0761.67. Budsjettår 2011

Haugesund kommune fikk i 2011 kr 700.000 i tilskudd fra Helsedirektoratet over statsbudsjettet kapittel 0761.67 til kompetansehevende tiltak for lindrende behandling og omsorg ved livets slutt i Haugesund kommune.

I forbindelse med søknaden ble det utarbeidet en prosjektplan som beskriver hovedmål, delmål og tiltak. Rapporten tar utgangspunkt i prosjektplan, milepæler og framdriftsplan.

Overordnet mål:

Målet med prosjektet er at pasienter som har behov for lindrende behandling og omsorg ved livets slutt i Haugesund kommune skal få et optimalt tilbud som sikrer best mulig livskvalitet og trygghet, basert på utvikling og supplering av tilgjengelige ressurser i kommunen, innenfor rammen av nasjonale føringer, og at pårørende er best mulig ivarettatt.

Mål for prosjektet:

Haugesund kommune vil gjennom et to-årig prosjekt opprette ressursgruppe innen lindrende behandling i kommunen, bygge opp og styrke kompetansen på fagområdet palliasjon hos helsepersonell i pleie- og omsorgstjenesten, utarbeide gode rutiner og retningslinjer og etablere god samhandling mellom aktørene både internt og eksternt.

Prosjektet har tre delmål:

1. Opprette ressursgruppe innen lindrende behandling i kommunen som skal bidra til å utvikle gode tjenester.
2. Helsepersonell i sykehjem og hjemmetjenesten i Haugesund kommune som arbeider med alvorlig syke og døende pasienter får økt sin kompetanse innen lindrende behandling og omsorg ved livets slutt og bruk av relevant kartleggingsverktøy.
3. Utarbeide og etablere rutiner og retningslinjer i forhold til lindrende behandling og omsorg ved livets slutt for å sikre felles plattform, forsvarlig yrkesutøvelse og god samhandling mellom aktørene.

Prosjektet bygger på det etablerte kompetansenettverket av ressurspsykepleiere i kreftomsorg og lindrende behandling i kommunen, og er tiltenkt som et prosjekt under Helsetorgmodellen.

Målgruppe:

Helsepersonell i sykehjem og hjemmetjenesten i Haugesund kommune som arbeider med alvorlig syke og døende pasienter.

Prosjektorganisasjon:

For å gjennomføre prosjektet, er det satt ned en prosjektorganisasjon bestående av en styringsgruppe, prosjektgruppe og referansegruppe. Prosjektet ledes av en sammensatt prosjektgruppe og en ansatt prosjektleder i 60 % stilling. Viser til prosjektplan for oversikt over de enkelte gruppene i prosjektet.

Prosjektet har gjennom både prosjektgruppen, styrings- og referansegruppen sikret en høy grad av erfaring og kompetanse innen fagfeltet lindrende behandling. Alle de involverte parter har vist stor deltagelse og engasjement for prosjektet gjennom hele prosjektperioden.

Framdrift og aktiviteter

Hovedaktiviteter fra januar – august 2011 har vært planlegging av opplegget - etablering av styringsgruppen, prosjektgruppen og referansegruppen, utarbeidelse av prosjektplan, søknad til Helsedirektoratet om tilskudd, kompetanseheving av prosjektgruppen i prosjektledelse, utarbeidelse av informasjonsbrosjyre og til å gjøre prosjektet kjent for samarbeidsparter.

Hovedaktiviteter fra september – desember 2011 har vært kartlegging av behov for kompetanseheving blant personal i sykehjem og hjemmetjenesten, utarbeidelse av undervisningspakke som skal brukes for innføring i grunnleggende palliasjon i Haugesund kommune våren 2012. Veiledning i presentasjonsteknikk for prosjektgruppen, møter med interne og eksterne samarbeidsparter for å kartlegge, utvikle og samordne rutiner og retningslinjer for samhandling. Samt gjøre prosjektet kjent for samarbeidsparter.

Prosjektgruppen har siden oppstart vært disponibel for utveksling av erfaringer med både internt og eksterne samarbeidsparter.

Resultat vurdering i forhold til mål

Prosjektgruppen har i 2011, med utgangspunkt i prosjektplan, milepæler og framdriftsplan, arbeidet med:

Delmål 1: Opprette ressursgruppe innen lindrende behandling i kommunen som skal bidra til å utvikle gode tjenester. Ressursgruppen vil bygge på det etablerte kompetansenettverket av ressurspsykepleiere i lindrende behandling

a) *Opprette ressursgruppen.*

Prosjektet startet opp 1.januar 2011 med ansettelse av prosjektleder i 60 % stilling. Ressursgruppen/prosjektgruppen startet 1.september 2011. Prosjektgruppen består av ressurspsykeleiere i kreftomsorg og lindrende behandling fra alle fire omsorgssentrene og hjemmebaserte tjenester, representant fra Bestillerkontoret i kommunen og representant fra Høgskolen Stord/Haugesund.

b) Utarbeide mandat for ressursgruppen i prosjektperioden.

Representantene i gruppen skal representere sin enhet og det forventes at alle har en kontinuerlig dialog med kollegaer og leder om arbeidet i prosjektet.

Prosjektgruppen har ansvar for at:

- prosjektplanens mål, framdriftsplan og evaluering gjennomføres innenfor vedtatt ramme.
- prosjektgruppen arbeider tverrfaglig, og deltar i nettverksbygging både internt og eksternt.
- prosjektgruppen rapporterer regelmessig til styringsgruppen

c) Frikjøp av ressurspsykeleierne i ressursgruppen med 20 % stilling hver.

10 % stilling er lønnet av midler fra Helsedirektoratet. Haugesund kommune bidrar med 10 % frikjøpt tid til utøvelse av ressurspsykeleierrollen jfr. samarbeidsavtale og funksjonsbeskrivelse utarbeidet av Kompetansesenter for lindrende behandling Helseregion Vest.

d) Fast møtestruktur for ressursgruppen med ett møte à 4 timer pr måned.

Prosjektgruppen har hatt faste møter hver måned, og det er referat fra alle møtene.

e) Utarbeide forslag til mandat for ressursgruppen innen lindrende behandling i kommunen etter endt prosjektperiode.

Gjennomføres høsten 2012

f) Definere tid til arbeidet som ressurspsykeleier i Haugesund kommune- opprette prosentvis stilling for ressurspsykeleier ved alle omsorgssentrene og hjemmetjenesten i kommunen.

Utarbeide forslag høsten 2012

Faglig oppdatering og inspirasjon januar - desember 2011:

Medlemmene i prosjektgruppen har deltatt på nettverkssamlinger for Nettverk av ressurspsykeleiere i kreftomsorg og lindrende behandling, erfaringskonferanser, forskningskonferanser og fagseminarer. Det ble i høst leid inn en skuespiller og coach. Dette for å dyktiggjøre ressurspsykeleierne i formidlingsteknikk slik at de får kunnskap og en større trygghet i forhold til å undervise og veilede kollegaer på egen arbeidsplass.

Delmål 2: Helsepersonell i sykehjem og hjemmetjenesten i Haugesund kommune som arbeider med alvorlig syke og døende pasienter får økt sin kompetanse innen lindrende behandling og omsorg ved livets slutt og bruk av relevant kartleggingsverktøy

a) *Kartlegging av behov for kompetanseheving innen lindrende behandling og omsorg ved livets slutt blant helsepersonell i sykehjem og hjemmebaserte tjenester.*

Prosjektgruppen har i løpet av høsten 2011 jobbet med kartlegging av behov for kompetanseheving blant personal i sykehjem og hjemmetjenesten som arbeider med alvorlig syke og døende pasienter. Ressurssykepleierne har gjennomført fokusgruppeintervjuer på hver enhet. De valgte, sammen med leder på avdelingen en representativ gruppe på 6-8 deltakere som kunne gjenspeile kompetansen på arbeidsplassen. Intervjuet varte ca. 1 time, og det var viktig at alle som deltok i gruppen fikk komme med sine synspunkter. Alle besvarelsene ble behandlet anonymt. Fokusgruppeintervjuene ble gjennomført med utgangspunkt i pasientcase og tilbakemelding sortert under de fire hjørnesteiner i lindrende behandling; symptomkontroll, kommunikasjon og relasjon, støtte til pårørende og teamarbeid. Caset tar utgangspunkt i en pasient som har fått påvist kreftdiagnose med spredning. Pasienten er utskrevet fra sykehus til sykehjem, får palliativ behandling og har kort forventet levetid og. (Se vedlegg 1)

Det kom innspill om ønsker til temaer og behov for økt kompetanse innen:

- Lindrende behandling generelt
- Terminalpleie
- Kommunikasjon/den vanskelige samtalen
- Undervisning om mennesker i krise
- Rettigheter for pasienter / pårørende
- Barn som pårørende
- Medikamenter
- Veiledning

Ressurssykepleierne har gitt en samlet tilbakemelding til prosjektgruppen om funn fra kartleggingen. Funn fra fokusgruppeintervjuene tilsier at selv om det finns mye kunnskap og kompetanse innen palliasjon hos personalet, er mange utrygge og uttrykker behov for økt kunnskap og kompetanse i å kunne utføre palliativ omsorg og pleie, spesielt omsorg og pleie ved livets slutt. Tiltak rettet mot åndelig/eksistensielle problemer ble mindre belyst under intervjuene. Prosjektgruppen ser at dette emnet er et viktig tema å fokusere på sammen med kommunikasjons- og relasjonsarbeid. Disse vil bli vurdert som tema til heldagskurs høsten 2012.

b) *Utarbeide, gjennomføre og evaluere undervisningspakke i grunnleggende palliasjon.*

Prosjektgruppen har med grunnlag i tilbakemeldingene fra fokusgruppene utarbeidet en undervisningspakke som skal brukes for innføring i grunnleggende palliasjon til helsepersonell i sykehjem og hjemmetjenesten. Gruppen har utarbeidet plan for gjennomføring av undervisning våren 2012, og informert om opplegget på møte for ledere i kommunen. Undervisningen skal gjennomføres med to like undervisningsdager á 2 timer til hvert omsorgssenter samt hjemmetjenesten, til sammen 10 undervisningsdager i løpet av våren 2012. Ressurssykepleierne i prosjektgruppen har ansvar for å gjennomføre opplæringen. Ressurssykepleierne går to og to sammen om å ha sine ansvarsområde/hjørnesteiner som de skal undervise i. Hver undervisningsdag gjennomføres av tre ressurssykepleiere, og

ressurssykepleierne veksler på dagene. I prosjektperioden vil også tilbudet bli sendt ut til ansatte i Kirken i Haugesund, til fastleger i kommunen, fysio-ergoterapitjenesten, personell fra boligenheten i kommunen og til ansatte i Kreftomsorg Rogaland, i tillegg til andre interesserte i kommunen.

c) *Kurs i palliasjon med ekstern foreleser en gang pr år. Tilbud til alle ansatte i pleie- og omsorgstjenesten i Haugesund kommune.*

Prosjektgruppen arrangerte sammen med Kompetansehevingsprogrammet i Haugesund kommune kurs for helsepersonell i ikke-medikamentell smertelindring m/Berit Seiger Cronfalk i november 2011. Det deltok 75 personer på kurset.

d) *Temalunch/internundervisning blir planlagt, gjennomført og evaluert av ressurssykepleier i egen enhet/avdeling to ganger pr år, etter hver nettverkssamling for ressurssykepleierne.*

Gjennomføres vår/høst 2012

e) *Mulighet til å søke om hospitering.*

Forslag til internrutine utarbeides vår/høst 2012

f) *Kompetanseoverføring ved at ansatte får undervisning og veiledning av ressurssykepleier i direkte pasientkontakt ved aktuelle pasienter i egen enhet / avdeling. Jfr. funksjonsbeskrivelse for ressurssykepleier.*

Ressurssykepleierne har i prosjektperioden 10 % frikjøpt tid til utøvelse av ressurssykepleierrollen jfr. samarbeidsavtale og funksjonsbeskrivelse utarbeidet av Kompetansesenter for lindrende behandling Helseregion Vest. Ressurssykepleierne fører aktivitetslogg over utøvelse av sin funksjon i prosjektperioden hvor kompetanseoverføring, undervisning og kollegaveiledning i direkte pasientkontakt utført av ressurssykepleier er et av målene i prosjektet.

g) *Opprette etisk refleksjonsgrupper i alle avdelinger i sykehjem og hjemmetjenesten.*

Gjennomføres vår/høst 2012

h) *ESAS- symptomregistreringsskjema blir brukt både i sykehjem og hjemmetjenesten.*

Gjennomføres vår/høst 2012

i) *Individuell plan (IP) er kjent og tatt i bruk for aktuelle pasienter i sykehjem og hjemmetjenesten.*

Gjennomføres vår/høst 2012, og i samarbeid med Kompetanseprogrammet i Haugesund kommune

Delmål 3: Utarbeide og etablere rutiner og retningslinjer i forhold til lindrende behandling og omsorg ved livets slutt for å sikre felles plattform, forsvarlig yrkesutøvelse og god samhandling mellom aktørene.

a) Informasjon om prosjektet til aktuelle samarbeidsparter.

Prosjektgruppen har gjennom hele perioden hatt fokus på informasjon om prosjektet til aktuelle samarbeidspartnere både internt og eksternt, og deltatt på ulike kurs og konferanser, samlinger og møter for å presentere prosjektet. Enhetsleder har i Samarbeidsutvalg med legene presentert prosjektet og delt ut brosjyrer.

b) Utarbeide informasjonsbrosjyre og plakat.

Gruppen har utarbeidet brosjyre (se vedlegg 2) og trykket opp plakat med de fire hjørnesteiner (Se vedlegg 3). Plakaten er delt ut og hengt opp på alle omsorgssentre og hjemmebaserte tjenester i Haugesund kommune.

c) Utarbeide perm med felles standard og rutiner/prosedyrer.

Prosjektgruppen har laget perm som inneholder Nasjonalt handlingsprogram med retningslinjer for palliasjon i kreftomsorgen, Håndbok i lindrende behandling – Lindring i Nord og Standard for palliasjon – Norsk forening for palliativ medisin, som skal deles ut i løpet av 2012. Permen har forside lik plakaten med de fire hjørnesteiner slik at personalet lett kan kjenne den igjen.

d) Utvikle system for kompetanseoppbygging og kvalitetssystem som skal kunne videreføres etter prosjektets slutt.

Gjennomføres vår/høst 2012

e) Kartlegge, utarbeide og samordne rutiner og retningslinjer for samhandling internt i kommunen og mot eksterne samarbeidsparter.

Gruppen har i prosjektperioden hatt møter med samarbeidsparter både internt og eksternt for å kartlegge, utvikle og samordne rutiner og retningslinjer for samhandling slik at pasient og pårørende skal oppleve et så sømløst tjenestetilbud som mulig.

Prosjektleder har hatt faste møter med Kreftomsorg Rogaland gjennom hele året. Videre deltatt på ulike bruker- og pårørendegrupper koordinert av Kreftomsorg Rogaland for å få innblikk i arbeidet og for å kartlegge arenaer for samarbeid.

Prosjektgruppen har i høst inngått et samarbeid med Kirken i Haugesund. Oktober 2011 inviterte prosjektgruppen til kursformiddag og samarbeidsmøte for prester og diakoner i Haugesund kommune. Prost og diakon møtte sammen med sykehusprest i Helse Fonna. Under møtet ble de presenterte for hverandres satsingsområder og målsettinger. Det ble også drøftet ulike arenaer å samarbeide på, og prosjektgruppen vil innlede til halvårlige faste møter med Kirken gjennom hele prosjektperioden.

Gruppen har også etablert kontakt med ressursykepleiere ved Haugesund sykehus som arbeider med et prosjekt vedrørende hensiktsmessig bruk av åpen dør- ordningen for denne pasientgruppen.

Prosjektet i Haugesund kommune er en del av nettverket omkring palliativ omsorg i regi av FoU-enheten i Helsetorgmodellen. Prosjektleder har siden oppstart av nettverket i 2011 deltatt på alle nettverksmøter.

Prosjektleder deltar i styringsgruppen for prosjekt lindrende behandling i Kvinnherad kommune.

Prosjektleder ble i høst valgt inn som representant for Haugesund og Karmøy kommune i driftsgruppen for Nettverk av ressurspsykepleiere innen kreftomsorg og lindrende behandling Helse Fonna.

Prosjektgruppen har siden oppstart vært disponibel for utveksling av erfaringer med både internt og eksterne samarbeidsparter.

Økonomi/budsjett

Prosjektgruppen startet opp først i september 2011. I oktober 2011 søkte vi derfor Helsedirektoratet om å få overføre ubrukte midler fra 2011 til frikjøp av ressurspsykepleierne i 2012.

Ved utgangen av 2011 er kr 436.000 av prosjektmidlene benyttet, resterende beløp på kr 264.000 søkes overført til 2012.

Prosjektmidlene har vært benyttet til følgende hovedposter:

- Prosjektleder i 60 % stilling
- Frikjøp av ressursgruppe 6 sykepleiere á 10 % stilling. Skal også frikjøpes etter nyttår 2012.
- Kompetansehevingstiltak for prosjektgruppen
- Kurs/Internundervisning
- Trykking av plakat

Utfordringer

Økende forespørsel etter kreftpsykepleier/koordinator i kommunen

Bestillerkontoret i Haugesund mottar i økende grad forespørsler fra pasienter innlagt i sykehus som ønsker samtale/oppfølging av kreftpsykepleier i kommunen når de kommer hjem. Haugesund kommune har ikke opprettet egen stilling for kreftpsykepleier. Kommunen har pr i dag to sykepleiere med videreutdanning i kreftomsorg, begge ansatt i 100 % stilling ved hjemmebaserte tjenester. Hjemmebaserte tjenester er organisert med fire avdelinger. Den ene kreftpsykepleieren har permisjon t.o.m. 28.2.2013 for å jobbe som prosjektleder ved Bjørgene omsorgs- og utviklingssenter. Den andre kreftpsykepleieren arbeider som ordinær sykepleier i turnus. Begge kreftpsykepleierne er ressurspsykepleiere i nettverket for kreftomsorg og lindrende behandling knyttet til KLB. Prosjektgruppen ser at kommunen utfordres på kompetanse, ressurser, organisering og samhandling i forhold til denne pasientgruppen– det handler ofte om tilmålt tid hvor hele familien er berørt. Prosjektgruppen mener at det er et stort behov for egen kreftpsykepleierstilling til koordinering, råd og veiledning samtidig som ressurspsykepleierrollen styrkes på de respektive avdelinger. Det er også nødvendig at alle yrkesgrupper som arbeider nær denne pasientgruppen har interesse og viser engasjement og samarbeider for å kunne gi pasient og pårørende kontinuitet og best mulig helhetlig omsorg.

Synliggjøring av ressurspsykepleierrollen

Noen av ressurspsykepleierne i prosjektgruppen gir tilbakemelding om at de møter utfordringer i hverdagen med å få synliggjort sin rolle og funksjon på arbeidsplassen. Prosjektgruppen vil ta utgangspunkt i strategiplan for ressurspsykepleiernettverket og funksjonsbeskrivelsen for ressurspsykepleier utarbeidet av KLB, og fokusere på konkrete tiltak den enkelte ressurspsykepleier kan utføre for å tydeliggjøre sin rolle og funksjon til både pasient/pårørende, arbeidskollegaer og ledelsen i avdelingen.

Prioritering av tid til å møte på undervisning

Utfordringer for helsepersonell å få frigjort tid til å møte på internundervisning/temaluncher. Prosjektgruppen vil ta dette opp med enhetslederne.

Suksessfaktorer

- Ved å opprette ressursgruppen har samarbeid og samhørighet på tvers av enhetene i kommunen økt. Prosjektgruppemedlemmene tar lettere kontakt med hverandre for råd, veiledning og hospitering. Prosjektgruppen opplever å bli kontaktet i større grad enn før av kolleger og annet helsepersonell for råd og veiledning.
- Økt kompetanse og engasjement for fagfeltet
- Plakaten "Omsorg ved livets slutt" har vært en kilde til økt refleksjon i avdelingene.
- Informasjonsperm på alle avdelingene gjør kunnskapen tilgjengelig
- Tilbakemelding fra prosjektgruppen at flere i deres avdeling ønsker å ta videreutdanning i kreftomsorg/palliasjon.

Plan for videreføring og evaluering

Prosjektet i Haugesund kommune er planlagt som et to-årig prosjekt. De tiltak som er startet og gjennomført i 2011 skal videreføres og videreutvikles. I prosjektplan skal resultatene følges opp gjennom evalueringer vår og høsten 2012. Haugesund kommune vil søke Helsedirektoratet om midler til videreføring av prosjekt i 2012.

Februar 2012

Anne Kristine Ådland

Prosjektleder

Bjørgene omsorgssenter USH

www.bjorgeneush.no

Diktervegen 29

5538 Haugesund

Tlf: 52744618



Utviklingssenter
for sykehjem og hjemmetjenester
Helse Fonna

Kurs og møter i 2011:

Januar:

- 1.januar: Oppstart for prosjektleder.
- 10.januar: Internmøte Bjørgene USH
- 11.januar: Samarbeidsmøte Kreftomsorg Rogaland
- 12.januar: Informasjonsmøte Haraldsvang omsorgssenter
- 18.januar: Kurs i palliasjon, Bergen
- 20. januar: Kurs i prosjektarbeid, Bergen
- 25.januar: Kurs i palliasjon, Bergen

Februar:

- 1. februar: Kurs i palliasjon, Bergen
- 2. februar: Kurs i palliasjon, Bergen
- 8. februar: Kurs i palliasjon, Bergen
- 15.februar: Kurs i palliasjon, Bergen
- 16.februar: Kurs barn som pårørende, Kreftforeningen/HS
- 17.februar: Internmøte Bjørgene USH
- 22.februar: Internundervisning hjemmetjenesten – smerter

Mars:

- 2.mars: Internundervisning/sykepleiermøte, Bjørgene sykehjem - palliasjon
- 4.mars: Internmøte Bjørgene USH,
- 9.mars: Internmøte Bjørgene USH – gjennomgang av budsjett
- 15.mars. Samling for utviklingssettene i Vest – presentasjon av prosjekt
- 16.mars: Informasjonsmøte HSH
- 22.mars: Internundervisning Hjemmetjenesten Bjørgene – medikamentell smertelindring
- 23.mars: Internundervisning/sykepleiermøte, Bjørgene sykehjem – palliasjon
- 25.mars: Møte Fag og samarbeidsråd for Bjørgene USH - informasjon
- 30.mars: Fellessamling ressurspsykepleiere i kreftomsorg og lindrende behandling Helse Fonna, HSH

April:

- 5.april: Internundervisning Bjørgene sykehjem – palliasjon
- 6.april: Informasjonsmøte Udland omsorgssenter
- 6.april: Møte med Fylkesmannen i Rogaland – informasjon
- 11.april: Informasjonsmøte Vardafjell omsorgssenter
- 13.april: Samarbeidsmøte Kreftomsorg Rogaland
- 15.april: Informasjonsmøte Bestillerkontoret i Haugesund
- 26.april: Workshop åndelig omsorg, Stavanger bispedømme, Aksdal
- 27.april: Erfaringskonferanse – Helsetorgmodellen, HSH – presentasjon av prosjektet
- 28.april: Samarbeidsmøte Haraldsvang omsorgssenter
- 28.april: Fellesmøte fagansvarlige spl. i Haugesund kommune – informasjon

Mai:

- 2.mai: Møteplassen brystkreft/underlivskreft (KOR)- presentasjon av prosjektet

2.mai: Møteplassen mage/tarmkreft (KOR) - presentasjon av prosjekt
3.mai: Introduksjonsmøte/fellessamling for prosjektgruppen
9.mai: Møteplassen for barn og unge som pårørende(KOR) – observatør
9.mai: Veiledning m/stud. videreutd. kreftomsorg
10.mai: Nettverksmøte ressurspsykepleiere Ytre nettverk Haugaland, Utsira
12.mai: Møte FoU-enhet HSH - nettverk palliasjon
16.mai: Internmøte Bjørgene USH
26.mai: Informasjonsmøte spl.stud. v/HSH – presentasjon av prosjekt
30.mai: Samarbeidsmøte Kreftomsorg Rogaland

Juni:

3.juni: Samarbeidsmøte Kreftforeningen Vest
6.juni: Fellessamling for prosjektgruppen – gjennomgang av utkast til prosjektplan
9.juni: Møte med ressurspsykepleierne i Karmøy kommune, Kopervik – presentasjon av prosjekt
15.juni: Fellesmøte fagansvarlige spl. i Haugesund kommune – informasjon
16.juni: Møte med Fylkesmennene i Rogaland/Hordaland og Bjørgene USH – informasjon
17. juni: Innlegg på webside til Bjørgene USH – Oppstart for prosjektgruppen
20.juni: Internmøte Bjørgene USH
24.juni: Møte med folkehelsekoordinator i Haugesund kommune – informasjon
28.juni: Samarbeidsmøte med Kirken i Haugesund
29.juni: Ledermøte hjemmetjenesten – informasjon

Juli:

4.juli: Internmøte Bjørgene USH – gjennomgang av budsjett
6.juli: Veiledning Bjørgene sykehjem - pasientoppfølging
7.juli: Møte Bjørgene omsorgssenter - pasientoppfølging
8.juli: Nettverksmøte Bjørgene sykehjem - pasientoppfølging

August:

15.august: Møte Bjørgene USH
17.august: Forelesning med Linda Lai - kompetansekartlegging
31.august: Første møte i styringsgruppen

September:

1.september: Kurs i samhandlingsreformen – KS
8.september: Prosjektgruppemøte
14.september: Elever v/Haugaland videregående skole – presentasjon av prosjekt
14.september. Internmøte Bjørgene USH
15.september: Samarbeidsmøte med Marit Midtbø, Livs- og bedriftscoach- HMS rådgiver
Kreftpsykepleier i Haugesund
19 -21.september: Samling for utviklingsentrene i Vest, Førde
22.september: Kurs i flerkulturelt samarbeid, kompetansehevingsprogrammet i Haugesund kommune

28.september: Forskningskonferanse – Helsetorgmodellen, HSH

Oktober:

5.oktober: Fellesmøte fagansvarlige spl. i Haugesund kommune – informasjon

6.oktober: Prosjektgruppemøte

11.oktober: Planleggingsmøte i driftsgruppen innen kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Fonna, HS

18.oktober: Kursformiddag for prester og diakoner i Haugesund

18.oktober Intervju og foto med personal fra Bjørgene hjemmetjenester – innlegg på webside til Bjørgene USH - palliasjon i fokus ved Bjørgene hjemmetjenester

19.-20.oktober: Samling for utviklingsentrene i Oslo

20.oktober: Innlegg på webside til Bjørgene USH – Samarbeidsmøte med Kirken i Haugesund

24.oktober: Møte FoU-enhet HSH - nettverk palliasjon

25.oktober: Nettverksmøte ressurspsykepleiere Ytre nettverk Haugaland, Bokn

27.oktober: Coaching i kroppsspråk og presentasjonsteknikk del 1 med Marco Thomas

29.-30.oktober: Kommunikasjonskurs m/Kreftomsorg Rogaland i Sandnes

31.oktober: Undervisning i grunnleggende palliasjon - eldreomsorgens ABC

November:

3.november: Seminar i Oslo – Et liv i verdighet

4.november: Møte med ressurspsykepleier i Karmøy kommune - veiledning i prosjektarbeid

7.november: Prosjektgruppemøte

7.november: Coaching i kroppsspråk og presentasjonsteknikk del 2 med Marco Thomas

8.november: Samling for prosjektledere innen lindrende behandling i Helse Vest – KLB, Bergen

10.november: Styringsgruppemøte prosjekt lindrende behandling i Kvinnherad

20.desember: Innlegg på webside til Bjørgene USH – coaching i kroppsspråk og presentasjonsteknikk for prosjektgruppen

23.november: Jubileumskonferanse KLB, HSH – presentasjon av prosjekt

24.november: Kurs i Ikke-medikamentell smertelindring – Bjørgene USH

29.november: Møte i driftsgruppen innen kreftomsorg og lindrende behandling i Helse Fonna, Stord

30.nov: Møte med rådmannen og kommunaldirektør – informasjon

Desember:

8.desember: Internundervisning Palliasjon – Bjørgene sykehjem

9.desember: Fellesmøte fagansvarlige spl. i Haugesund kommune – informasjon

12.desember: Prosjektgruppemøte

12.desember: Coaching i kroppsspråk og presentasjonsteknikk del 3 med Marco Thomas

13.desember: Introduksjonskurs for ressurspsykepleiere i Helse Fonna – HS

15.desember: Internmøte Bjørgene USH – gjennomgang av budsjett

15.desember: Prosjektgruppemøte

20.desember: Innlegg på webside til Bjørgene USH – Coaching i kroppsspråk og presentasjonsteknikk for prosjektgruppen.